|  |  |
| --- | --- |
| GRAIN oval | ACADEMIA DE ŞTIINŢE AGRICOLE ŞI SILVICE**“Gheorghe Ionescu-Şişeşti”**B-dul Mărăşti 61, 011464, Bucureşti, România*Tel: +40-21-3184450; 3184451; Fax: +40-21-3184478;* *E-mail:* *resurse\_umane@asas.ro* *Internet:* <http://www.asas.ro> |

**Cabinetul Președintelui**

Nr.6181/01.10.2025

**A N U N Ţ**

Academia de Științe Agricole și Silvice “Gheorghe Ionescu-Șișești”, în baza Legii nr. 45/2009, cu modificările și completările ulterioare, conform HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu alin.(2) al art. IV din OUG 34/2023, organizează concurs în vederea ocupării unui post vacant de conducere, astfel:

* Denumirea și nivelul postului scos la concurs: Director gradul II;
* Structura în cadrul căruia se află postul scos la concurs: ***Statiunea de Cercetare Dezvoltare de Viticultura si Vinificație Murfatlar***;
* Perioada: determinată, mandat de 4 ani;
* Durata timpului de lucru – cu normă întreagă de 40h/săptămână, program 8h/zi.
* Denumirea și nivelul postului scos la concurs: Director gradul II;
* Structura în cadrul căruia se află postul scos la concurs: ***Statiunea de Cercetare Dezvoltare de Viticultura si Vinificație Minis***;
* Perioada: determinată, mandat de 4 ani;
* Durata timpului de lucru – cu normă întreagă de 40h/săptămână, program 8h/zi.
* Denumirea și nivelul postului scos la concurs: Director gradul II;
* Structura în cadrul căruia se află postul scos la concurs: ***Statiunea de Cercetare Dezvoltare de Viticultura si Vinificație Blaj***;
* Perioada: determinată, mandat de 4 ani;
* Durata timpului de lucru – cu normă întreagă de 40h/săptămână, program 8h/zi.
1. **Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs:**
2. formular de înscriere la concurs, conform modelului atașat;
3. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
4. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
5. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, stagii de pregătire, cursuri, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică, diploma de doctor sau Ordinul/Decizia gradului științific, după caz;
6. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
7. certificat de cazier judiciar sau, după caz extrasul de pe cazierul judiciar;
8. cazier fiscal;
9. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, însoțit de certificatul de sănătate fizica si psihica tip A5;
10. curriculum vitae, model comun european;
11. memoriu de activitate;
12. declarație notarială pe proprie răspundere din care sa reiasă ca personal ori soțul/soția, copiii sau rudele până la gradul al II-lea inclusiv nu sunt acționari sau asociați la societățile comerciale cu capital privat cu același profil ori cu care unitatea se află în relații comerciale directe, conform art. 34, lit.a) din Legea nr.45/2009, cu indicarea rudelor de gr.I si gr.II;
13. *proiect managerial* privind dezvoltarea în viitor a unității (pentru următorii 4 ani), semnat si datat, care se va susține in cadrul interviului;
14. lista lucrări științifice;
15. declarație pe proprie răspundere ca nu a adus vreun prejudiciu patrimonial unei instituții publice, conform legii;
16. extras ONRC, pentru candidat, soțul/soția si rudele pana la gradul al-II-lea, inclusiv.
17. Modelul de adeverință menționat la lit. e) se găsește atașat anunțului;
18. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
19. **Copiile de pe actele prevăzute la punctul I. lit. b)** - **e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.**
20. Documentul prevăzut la punctul I. lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la punctul I. lit. f), anterior datei de susținere a interviului.
21. Dosarele de concurs se depun la secretariatul ASAS, la compartimentul resurse umane, la secretariatul comisiei de concurs sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică, înăuntrul termenului de depunere a dosarelor de concurs.
22. În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la punctul I. lit. b) -e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.
23. Transmiterea documentelor prin poștă electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.
24. Nerespectarea prevederilor de la punctele V. și VII., conduce la respingerea candidatului.
25. Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor de concurs, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

**Condiții generale de ocupare a postului:**

1. are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
2. cunoaște limba română, scris și vorbit;
3. are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
4. are capacitate deplină de exercițiu;
5. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
6. îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
7. nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Condiții specifice de ocupare a postului pentru toate stațiunile:**

Cod ocupație -111207 – director instituție publica

- este specialist în cel puţin unul dintre domeniile de activitate ale institutului/statiunii si/sau inrudit;

 - la concursul pentru ocuparea funcţiei de director pot candida absolvenţi cu studii superioare, cu sau fără grad ştiinţific, cu experienţă managerială, prin derogare de la prevederile Legii nr. 183/2024 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare.”

  - să indeplineasca conditiile prevazute de art.34 din Legea nr.45/2009, “*unităţile de cercetare-dezvoltare din domeniul agricol, organizate ca instituţii de drept public, sunt persoane juridice române care au ca obiect principal activitatea de cercetare-dezvoltare şi se supun următoarelor reglementări: conducerea acestora se exercită de consiliul de administraţie, din care fac parte un reprezentant al Ministerului Agriculturii şi Dezvoltării Rurale, un reprezentant al ASAS, preşedintele consiliului ştiinţific, directorul unităţii, care este şi preşedinte al consiliului de administraţie, şi specialişti în domeniu din cadrul unităţii. Consiliul de administraţie este format dintr-un număr de 5 membri la institute şi staţiuni şi de 9 membri la institutele naţionale. Numirea şi revocarea membrilor consiliului de administraţie se fac prin decizie a preşedintelui ASAS. Pentru activitatea desfăşurată, în calitate de membri ai consiliului de administraţie, aceştia pot beneficia de o indemnizaţie lunară stabilită de preşedintele ASAS, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază al directorului unităţii, în funcţie de resursele financiare disponibile. Sunt incompatibili cu calitatea de membru al consiliului de administraţie cei care, personal ori soţul/soţia, copiii sau rudele până la gradul al II-lea inclusiv, sunt în acelaşi timp acţionari sau asociaţi la societăţile comerciale cu capital privat cu acelaşi profil ori cu care unitatea se află în relaţii comerciale directe. Una şi aceeaşi persoană nu poate face parte concomitent din mai mult de două consilii de administraţie ale instituţiilor publice sau să participe la societăţi comerciale cu care unitatea întreţine relaţii economice”*;

* candidatul sa respecte conditia de eligibilitate prevazuta la art. 41 alin. (2) din Legea nr. 45/2009, care stipuleaza ca: *“Ocuparea funcţiilor de director general sau director, după caz, la unităţile şi instituţiile de drept public de cercetare-dezvoltare prevăzute la* *art. 28* *se face prin concurs, pentru un mandat de 4 ani, care poate fi reînnoit o singură dată pentru o perioadă de cel mult 4 ani, cu respectarea legislaţiei în vigoare”* in sensul sa nu fi epuizat cele doua mandate prevazute de lege.

**Bibliografia:**

1. Legea nr. 45/2009, cu modificările și completările ulterioare.
2. Legea nr. 72/2011, cu modificările și completările ulterioare.
3. Legea nr. 183/2024 privind Statutul personalului de cercetare –dezvoltare.
4. Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
5. OG nr. 57/2002 privind cercetarea științifică si dezvoltarea tehnologica;
6. Statutul și Regulamentul de organizare și funcționare al Academiei de Științe Agricole și Silvice “Gheorghe Ionescu – Șișești” publicate în Monitorul oficial partea I, nr. 636 din 6 septembrie 2011.
7. OUG nr. 57/2019 - Codul administrativ;
8. Ordinul nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
9. Regulamentul propriu ASAS, pentru promovarea în grade științifice.
10. Strategia pentru cercetare – dezvoltare – inovare în domeniul agroalimentar pe termen mediu și lung 2014 – 2020 / 2020 – 2030 publicată de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale.
11. OUG nr.57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, publicată în Monitorul oficial nr. 643/2002, cu modificările și completările ulterioare.
12. OG nr. 137/2000, privind prevenirea si sancționarea tuturor formelor de discriminare;
13. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
14. Legea nr.500/2002 privind finanțele publice;
15. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
16. HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
17. Legea nr. 191/2021 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 266/2002 privind producerea, prelucrarea, controlul şi certificarea calităţii, comercializarea seminţelor şi a materialului săditor, precum şi testarea şi înregistrarea soiurilor de plante;
18. Legea nr. 255/1998 privind protecţia noilor soiuri de plante;
19. *Bolile şi dăunătorii viţei de vie* – prevenire şi combatere – autor: Liliana Tomoiagă. Editura Mediamira, Cluj-Napoca, 2006;
20. *Cartarea agrochimică şi diagnosticul foliar în viticultură –* autor: Adrian Şerdinescu. Editura Ceres, Bucureşti, 2016;
21. *Prelucrarea strugurilor şi producerea vinului* – autor: Ioan Nămoloşanu. Editura Ceres, Bucureşti, 2006;
22. *Tăierea şi conducerea viţei de vie* – autori: Liviu Coriolan Dejeu, Magdalena Georgescu. Editura Ceres, Bucureşti, 2005;
23. *Viticultura* – autor: Liviu Coriolan Dejeu. Editura Ceres, Bucureşti, 2010;

**Tematica:**

1. Organizarea si funcționarea ASAS;
2. Finanțarea ASAS si a UCDI subordonate;
3. Obiectivele activității ASAS si UCDI subordonate;
4. Patrimoniul UCDI si regimul juridic al acesteia;
5. Atribuțiile principale ale ASAS;
6. Procedura si condiții privind promovarea în grade profesionale în cercetarea științifică agricolă:
7. Drepturile salariatului/ angajatorului muncii conform Codului muncii;
8. Obligațiile salariatului/angajatorului conform Codului muncii;
9. Modificările CIM prin delegare/detașare;
10. Măsuri administrative tehnico – economice și științifice pentru eficientizarea rapidă şi ridicarea unităților de cercetare agricola, la standarde europene;
11. Atribuțiile ordonatorului terțiar de credite, în gestionarea fondurilor pentru funcționarea unităților din domeniul cercetării științifice agricole;
12. Structura organizatorică a organelor de conducere din unitățile de cercetare științifică;
13. Rolul, componența și atribuțiile Consiliului de Administrație al institutului;
14. Rolul și atribuțiile Consiliului Științific al institutului;
15. Organizarea activității de cercetare științifică în unitățile de cercetare – dezvoltare;
16. Atribuțiile principale ale directorului stațiunii de cercetare – dezvoltare;
17. Politicile agricole comune - definiție si scop;
18. Prevederile Directivei Europene privind Utilizarea Durabilă a pesticidelor – D 128/2009;
19. Biologia viţei de vie;
20. Înfiinţarea plantaţiilor viticole;
21. Lucrări şi operaţii în verde;
22. Protecţia viilor contra temperaturilor scăzute, a bolilor şi a dăunătorilor;
23. Producerea materialului săditor viticol;

**Calendarul de desfășurare a concursului:**

 *Depunerea dosarelor pentru concurs se va face la sediul A.S.A.S. din B-dul Mărăști nr. 61, sector 1 București*

 *Compartimentul de resurse umane (Camera 36), la secretariatul comisiei de concurs: inspector de specialitate, Nechifor Eugenia,* resurse\_umane@asas.ro*, tel. 021/310.26.03.*

**Calendarul de desfășurare a concursului:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Activitate** | **Data** | **Ora** |
| ***Data publicarii anuntului***  | 02.10.2025 |  |
| data limita de depunere a dosarelor | 16.10.2025 | 12:00 |
| selectia dosarelor | 20.10.2025 | 10:00 |
| afisarea selectiei dosarelor | 21.10.2025 | 13:00 |
| termen limita contestatii ref. la selectia dosarelor | 22.10.2025 | 12:00 |
| afisarea rezultatelor la contestatiile selectiei dosarelor  | 23.10.2025 | 13:00 |
| ***Proba scrisa pentru ambele statiuni*** | 28.10.2025 | 09:00 |
| afisare rezultate proba scrisa  | 29.10.2025 | 12:00 |
| termen limita contestatii ref. la proba scrisa  | 30.10.2025 | 12:00 |
| afisarea rezultatelor la contestatiile probei scrise  | 31.10.2025 | 12:00 |
| ***Interviul SCVV Murfatlar*** | 04.11.2025 | 09:00 |
| ***Interviul SCVV Minis*** | 04.11.2025 | 10:00 |
| ***Interviul SCVV Blaj*** | 04.11.2025 | 11:00 |
| afisare rezultate interviu  | 05.11.2025 | 10:00 |
| termen limita contestatii ref. la proba interviu | 06.11.2025 | 10:00 |
| afisarea rezultatelor la contestatiile interviului | 07.11.2025 | 10:00 |
| afisare REZULTAT FINAL | 10.11.2025 | 12:00 |